



CONSEIL D'ORIENTATION  
DES RETRAITES



# L'emploi des seniors en France, en comparaison européenne

15<sup>e</sup> colloque du COR

*Emploi des seniors et vieillissement actif en Europe*

**Selma MAHFOUZ**

**DARES**  
direction de l'animation de la recherche,  
des études et des statistiques

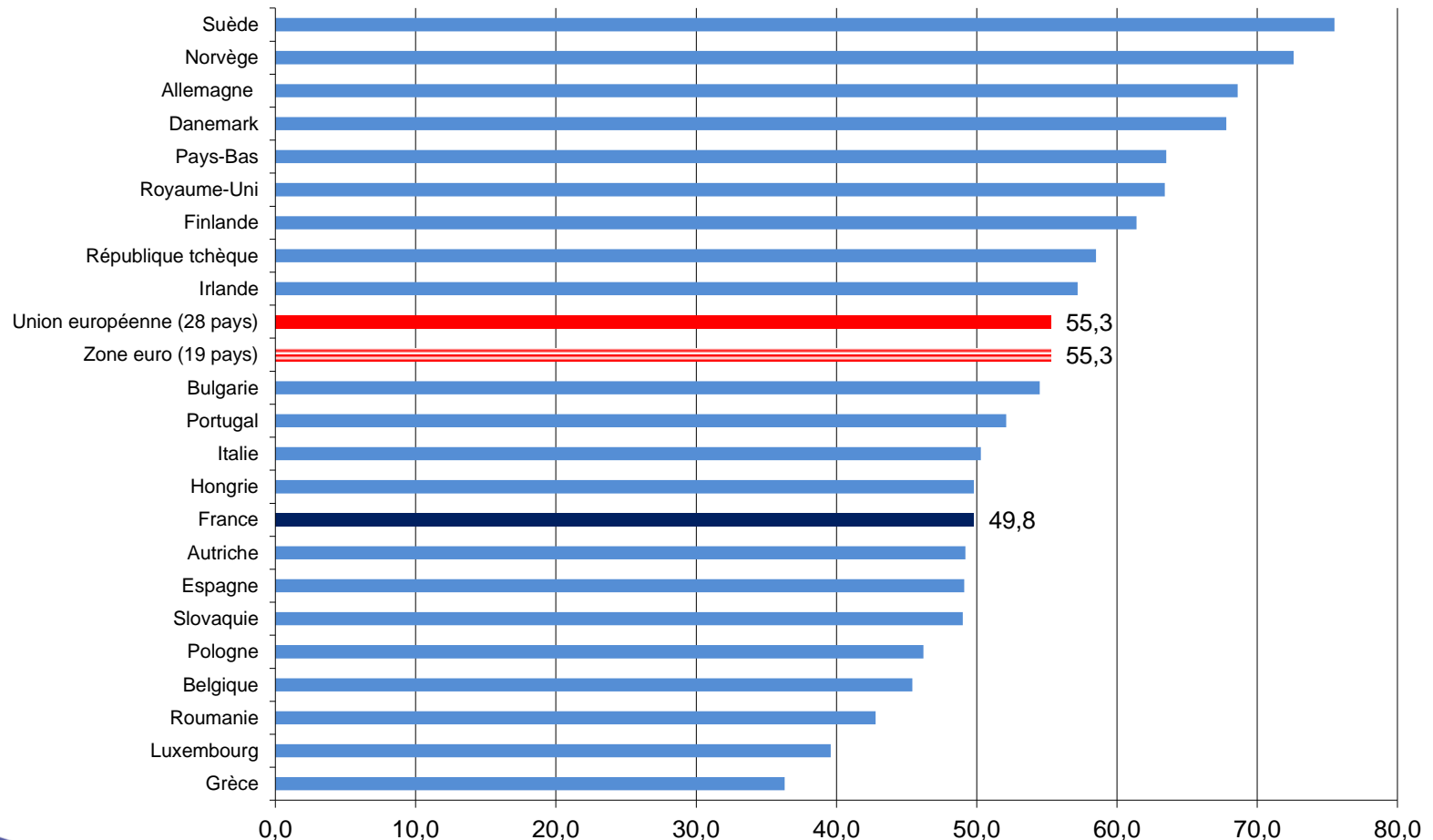
## Plan

1. Taux d'emploi en comparaison internationale
2. Les seniors au travail :
  - Durée du travail des seniors
  - Conditions de travail des seniors en France
3. Politiques actives en faveur des seniors

1. A partir de 60 ans un taux d'emploi plus bas en France que dans la plupart des autres pays européens, surtout pour les hommes

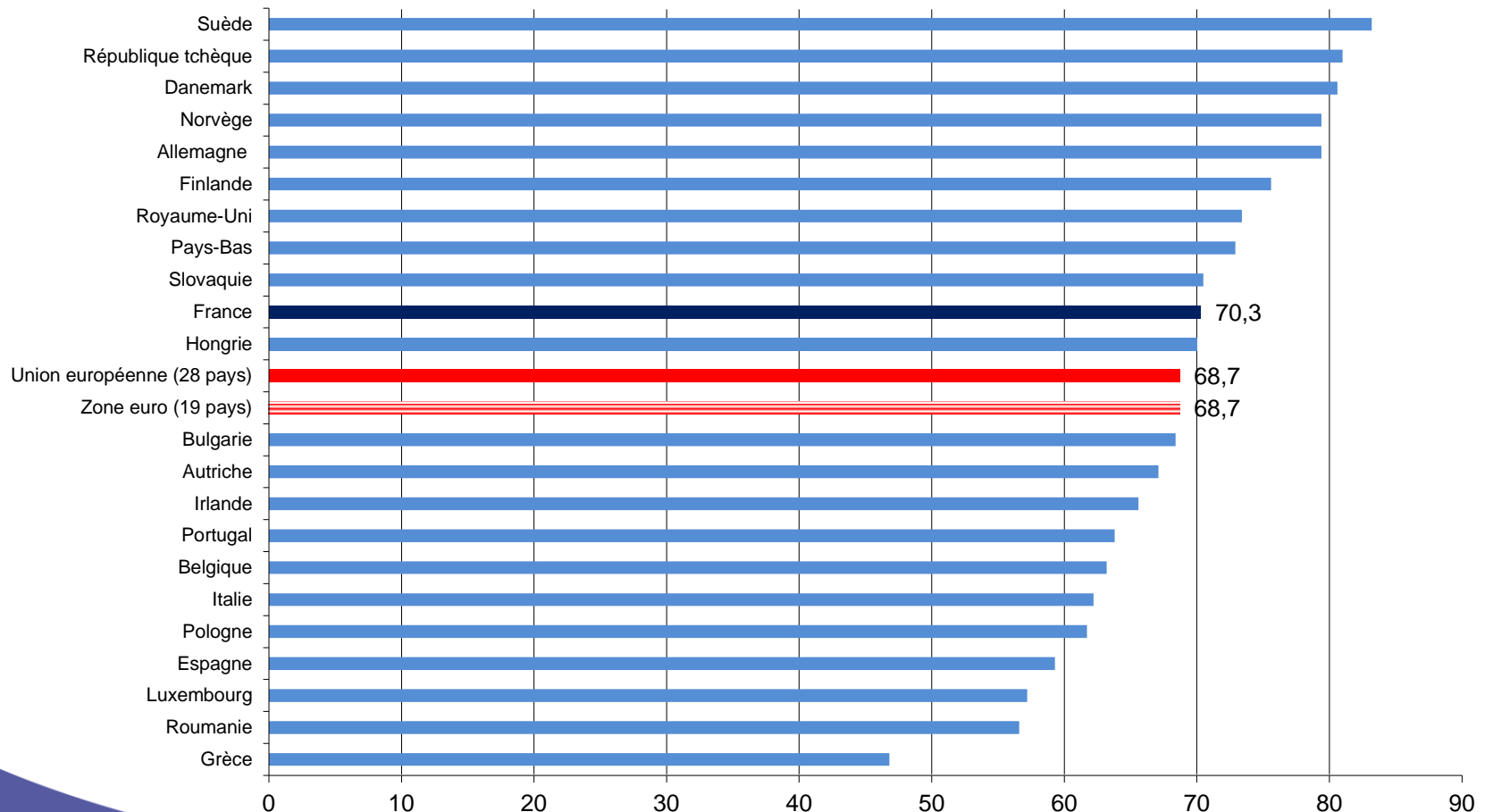
# Un taux d'emploi des 55-64 ans en France nettement inférieur à la moyenne européenne

## Taux d'emploi des 55-64 ans en 2016



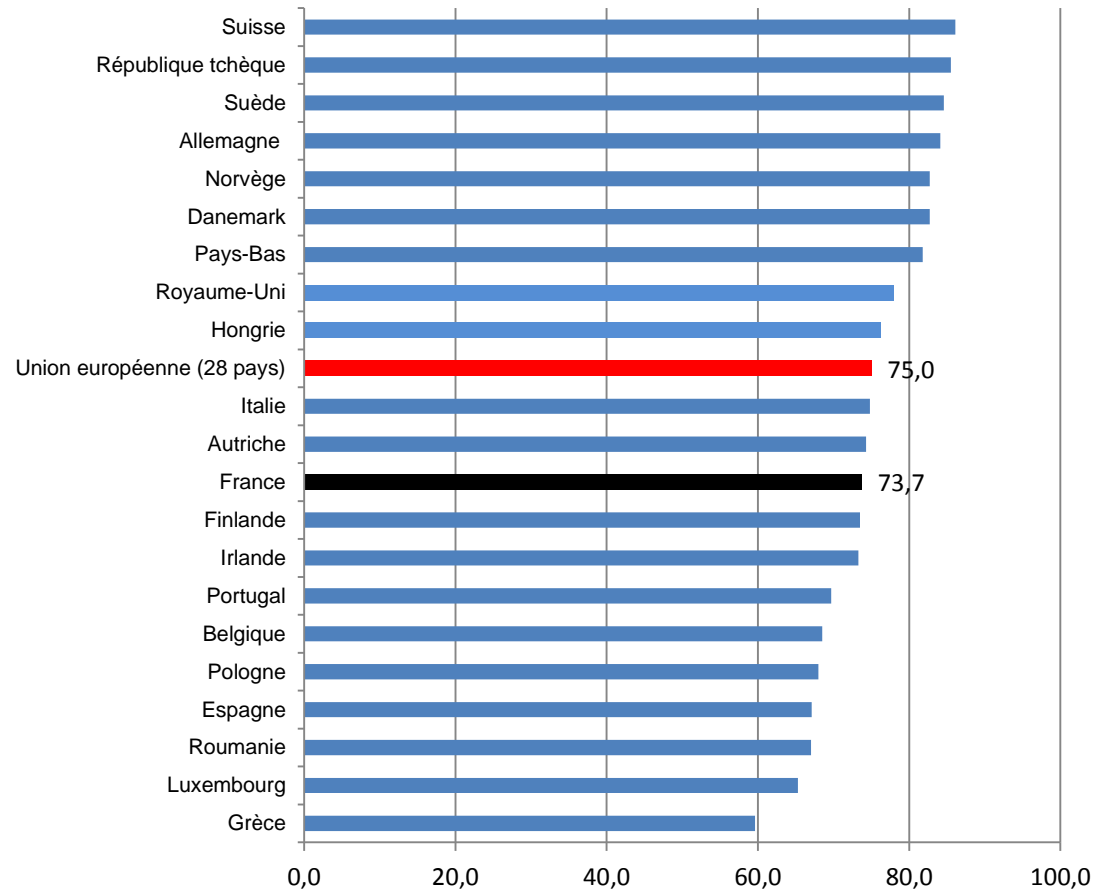
# Un taux d'emploi des 55-59 ans proche de la moyenne européenne

## Taux d'emploi des 55-59 ans en 2016



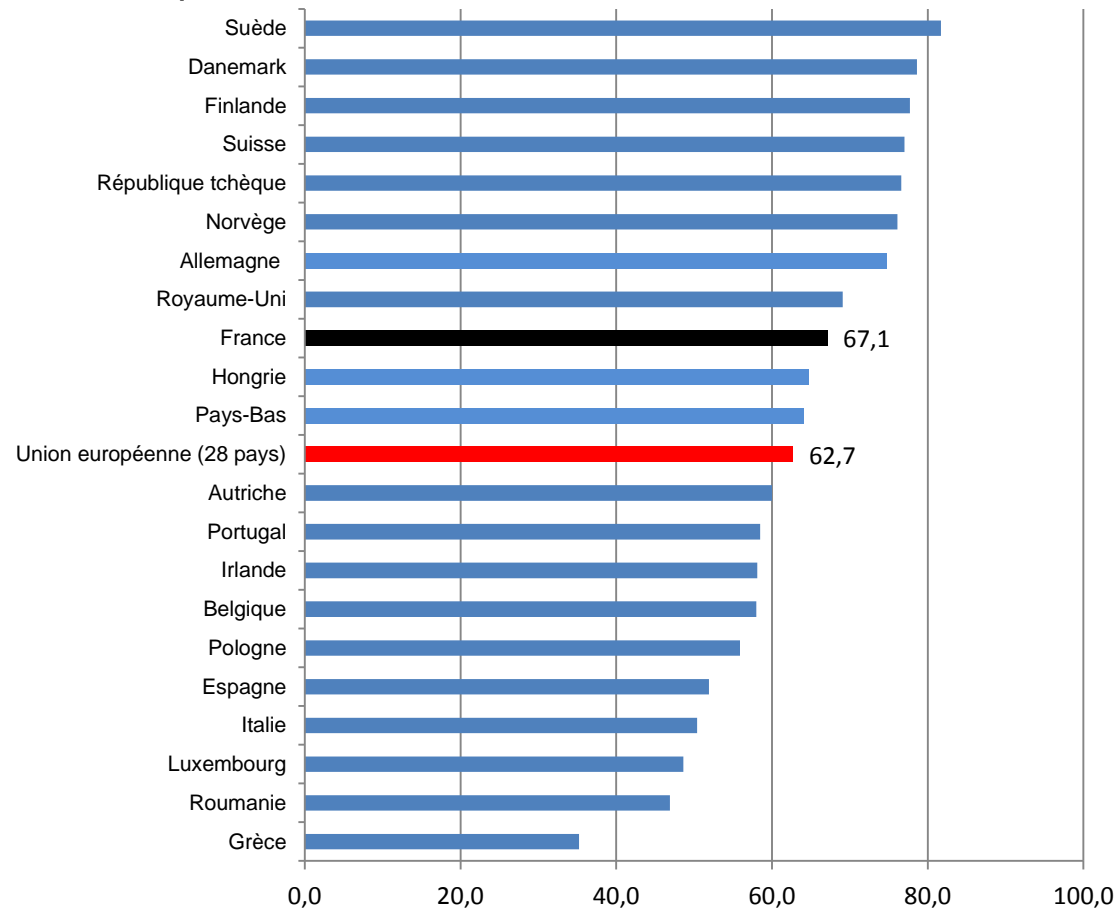
## A peine inférieur pour les hommes (1,3 point en dessous de UE28)

### Taux d'emploi des hommes de 55 à 59 ans en 2016



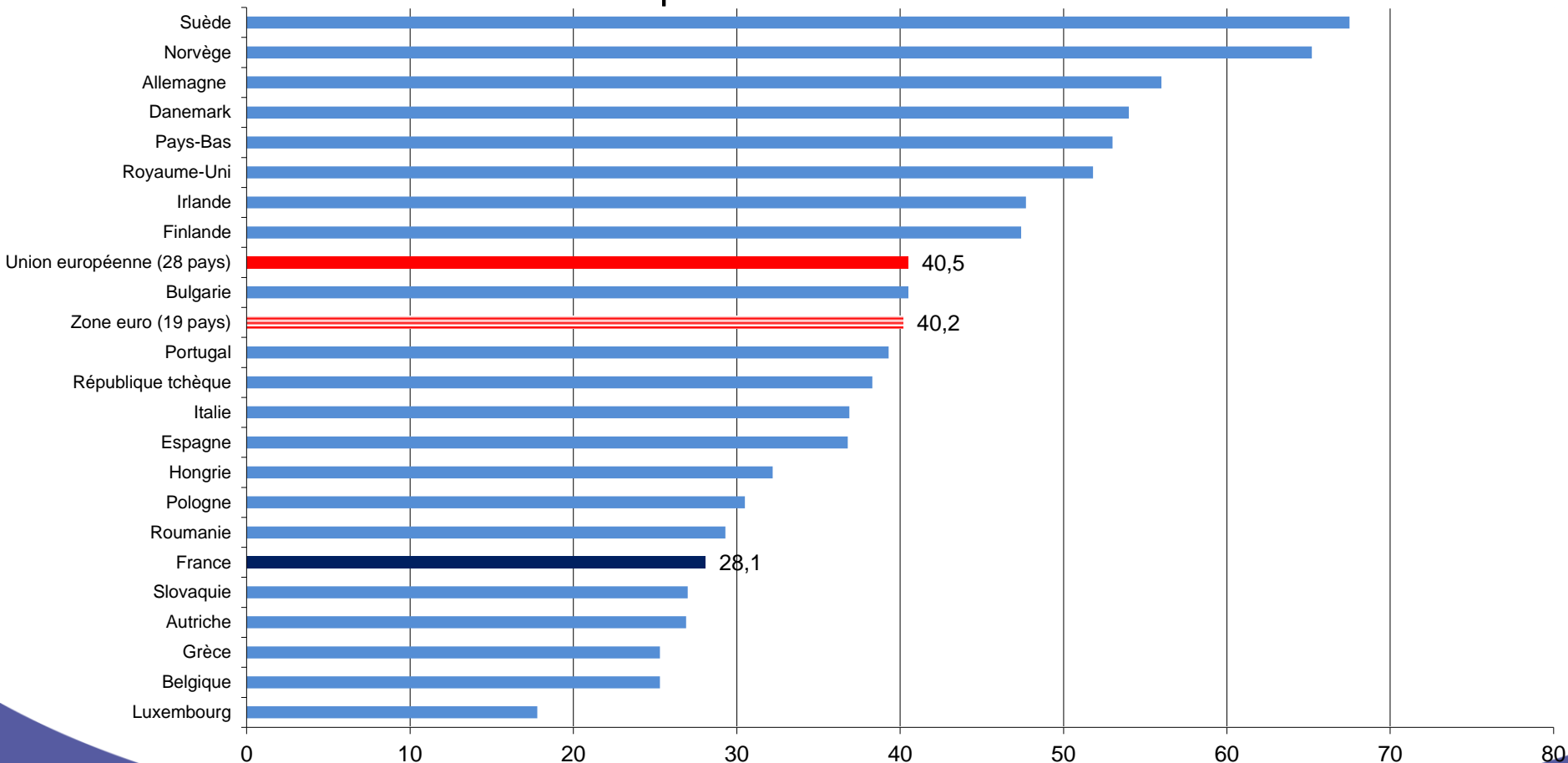
Sensiblement supérieur pour les femmes (4,4 points au dessus de UE28)

## Taux d'emploi des femmes de 55 à 59 ans en 2016



## Un taux d'emploi très faible des 60-64 ans (12,4 points de moins que UE 28)

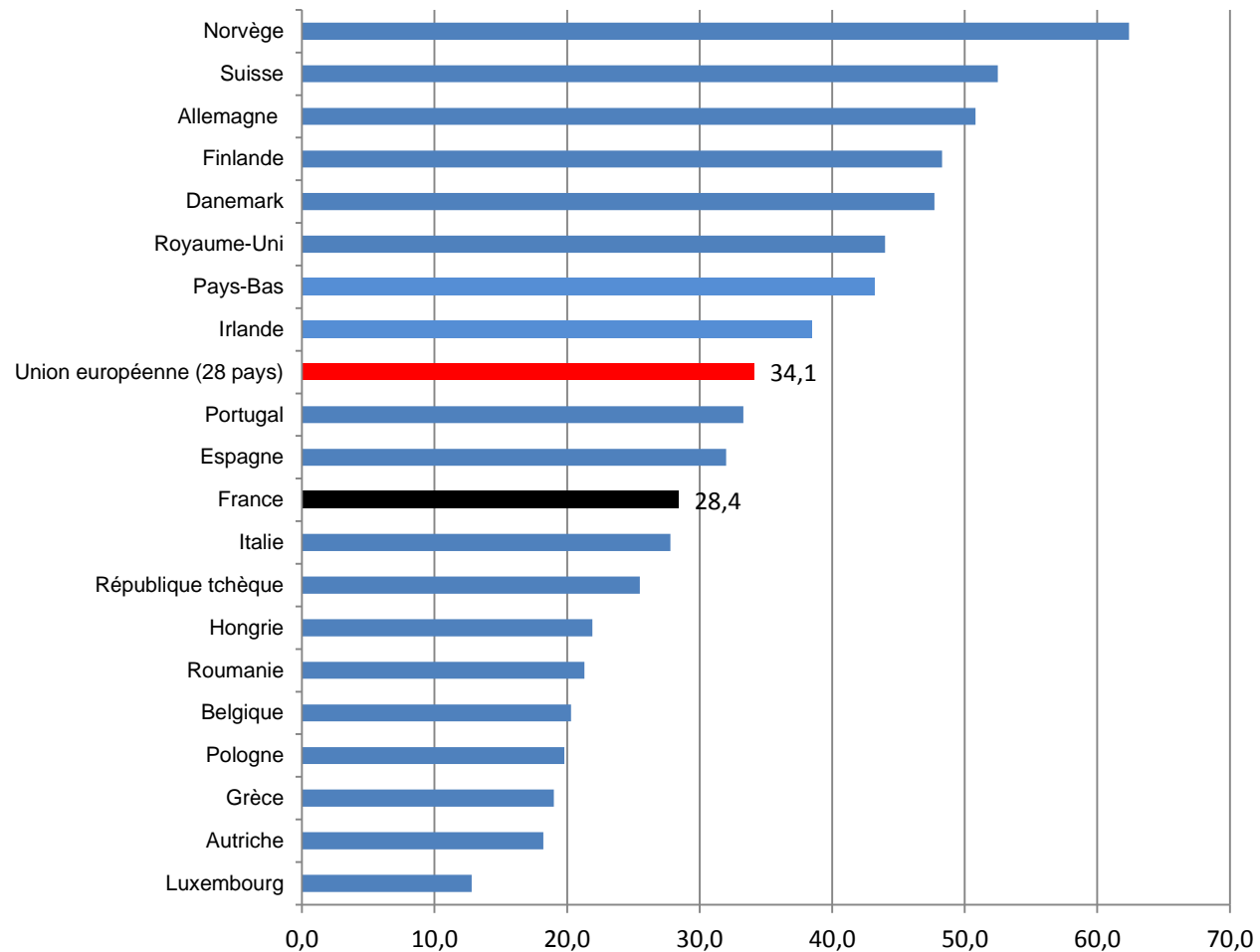
### Taux d'emploi des 60-64 ans en 2016





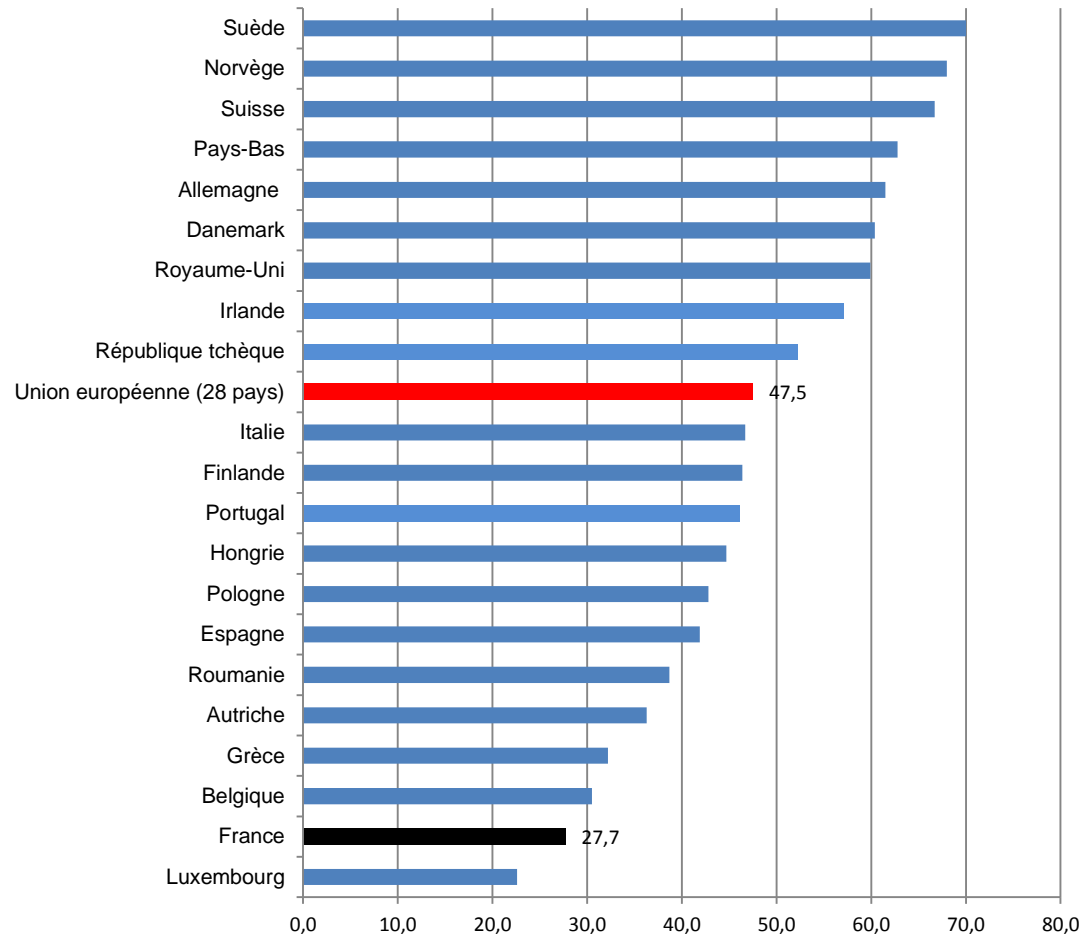
# 5,7 points au dessous de la moyenne européenne pour les femmes

## Taux d'emploi des femmes de 60 à 64 ans en 2016



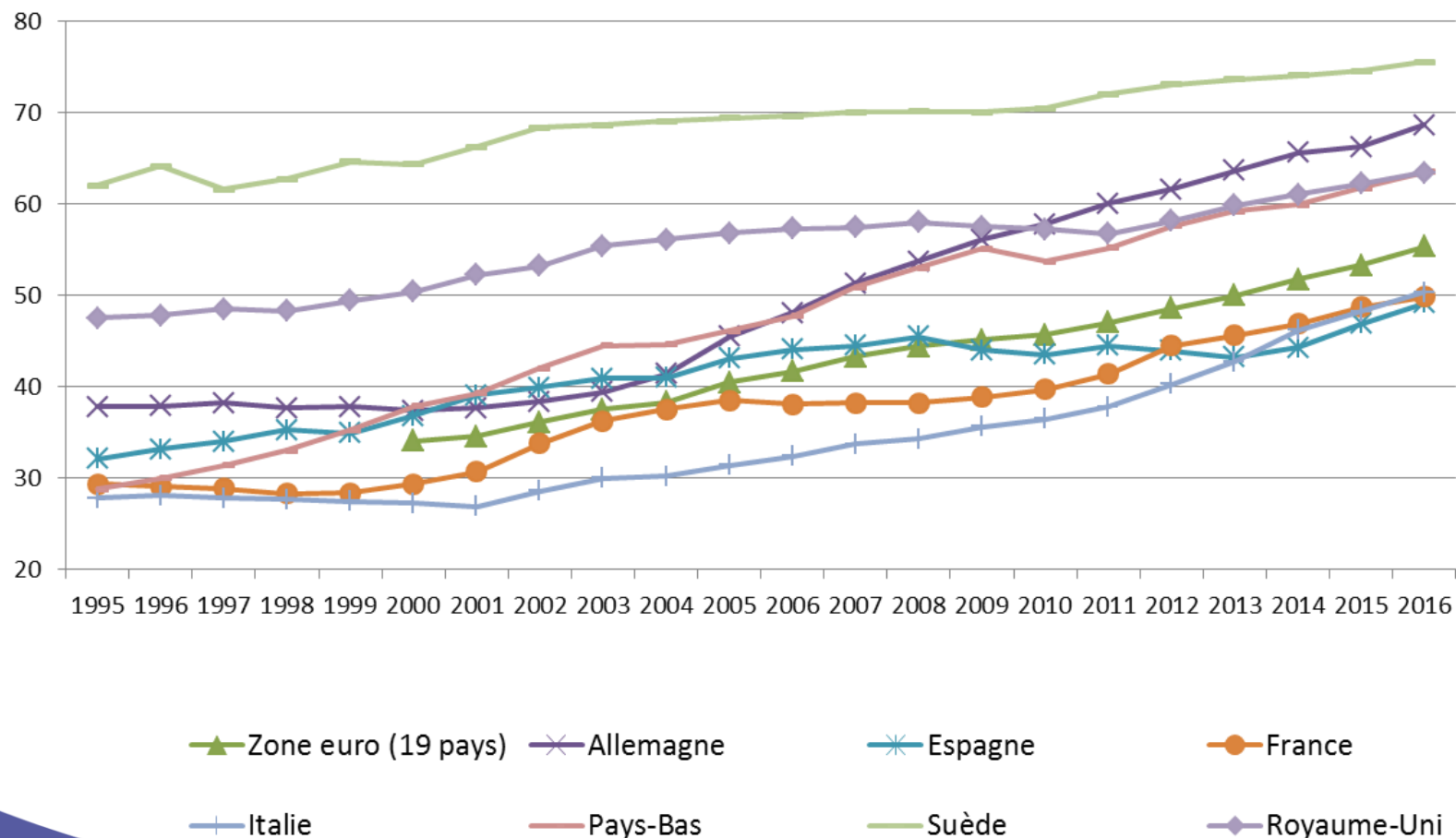
# Et 20 points au dessous de la moyenne européenne pour les hommes

## Taux d'emploi des hommes de 60 à 64 ans en 2016



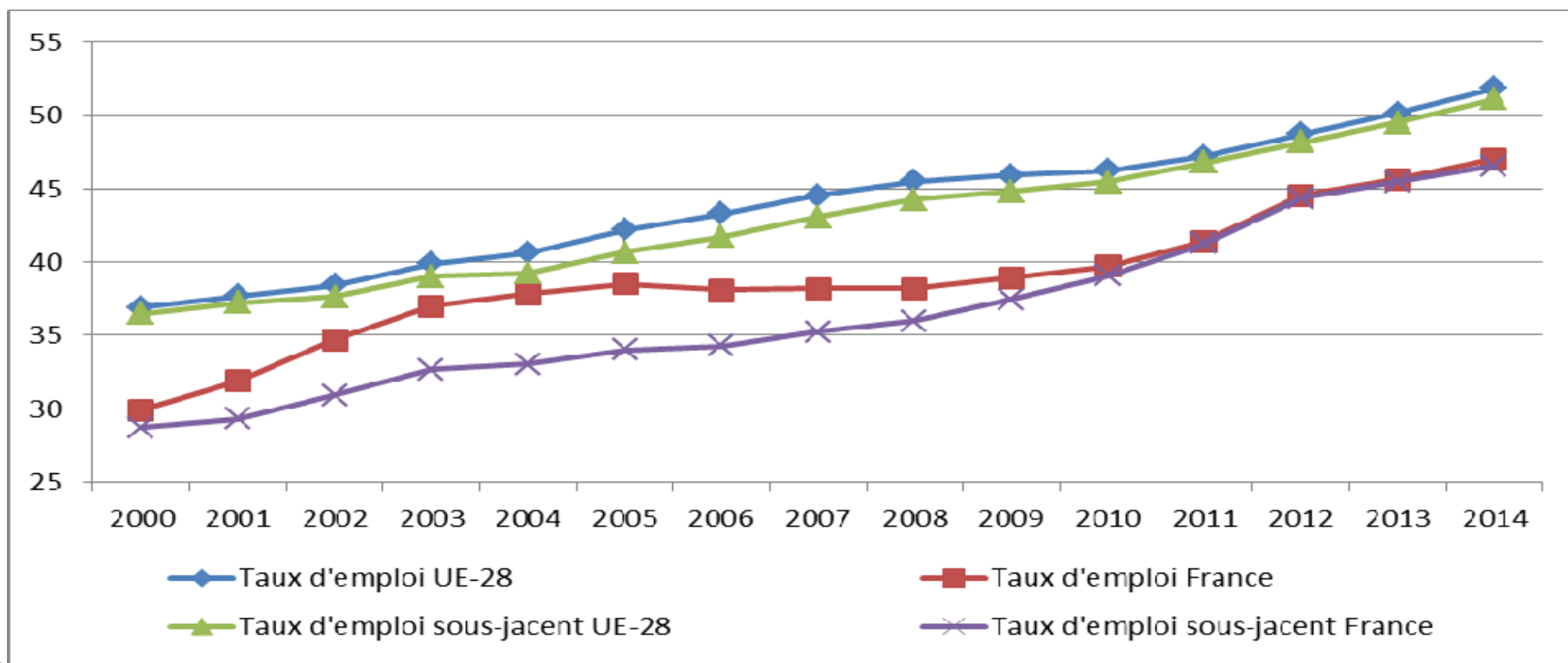
# Une hausse du taux d'emploi des 55-64 ans dans la moyenne

## Evolution du taux d'emploi des 55-64 ans entre 1995 et 2016



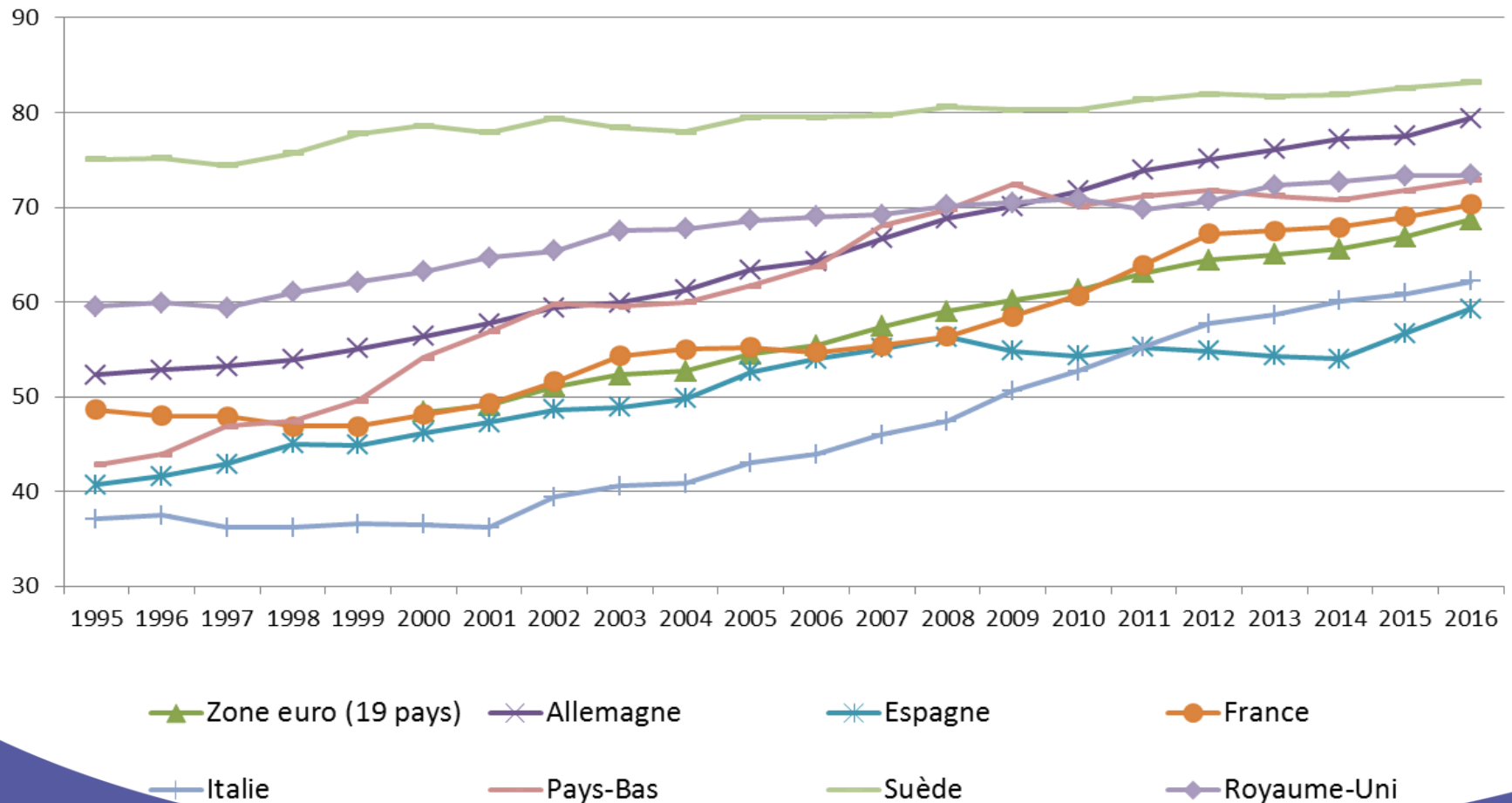
## Une hausse continue du taux d'emploi sous-jacent (corrigé des effets de structure démographique)

Evolution du taux d'emploi des 55-64 ans effectif et sous-jacent en France et pour l'UE à 28 entre 2000 et 2014



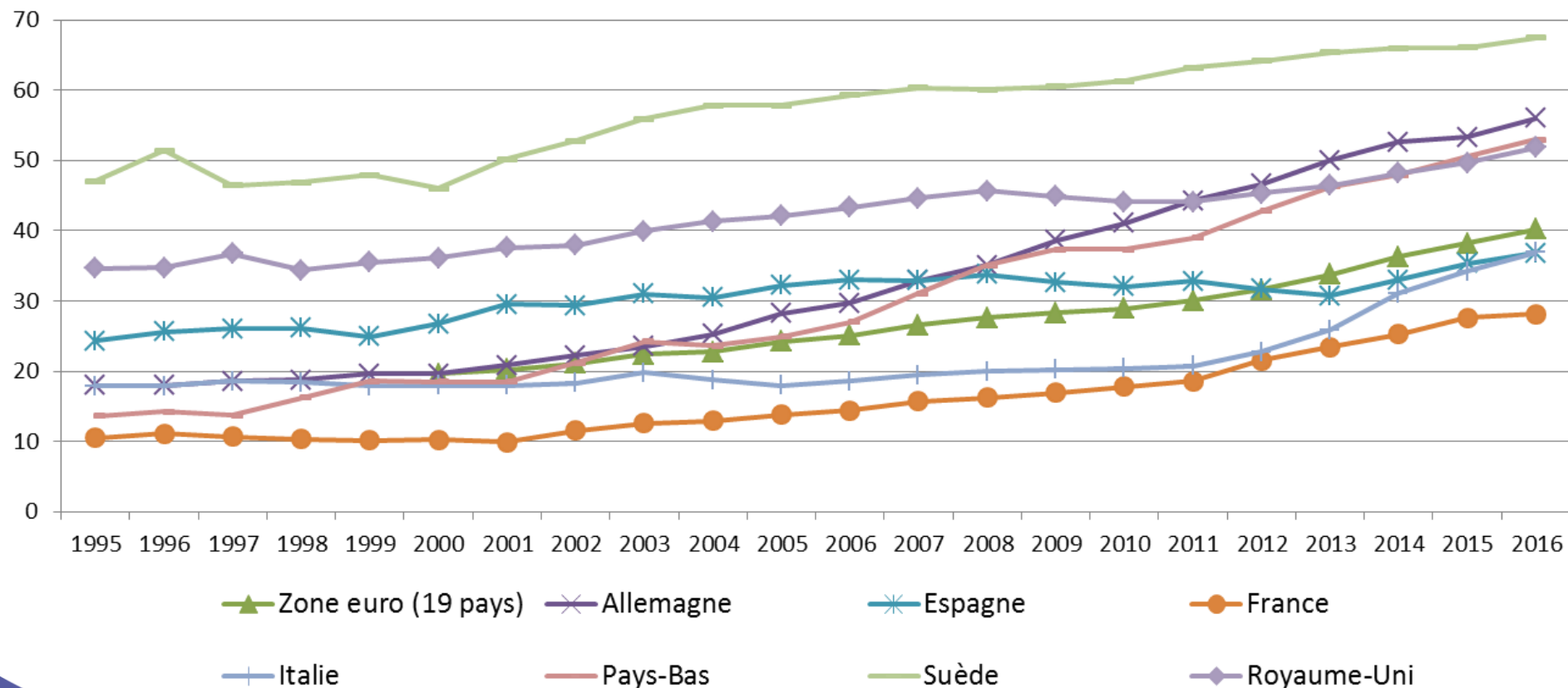
# Une nette hausse du taux d'emploi des 55-59 ans depuis 10 ans

## Evolution du taux d'emploi des 55-59 ans entre 1995 et 2016

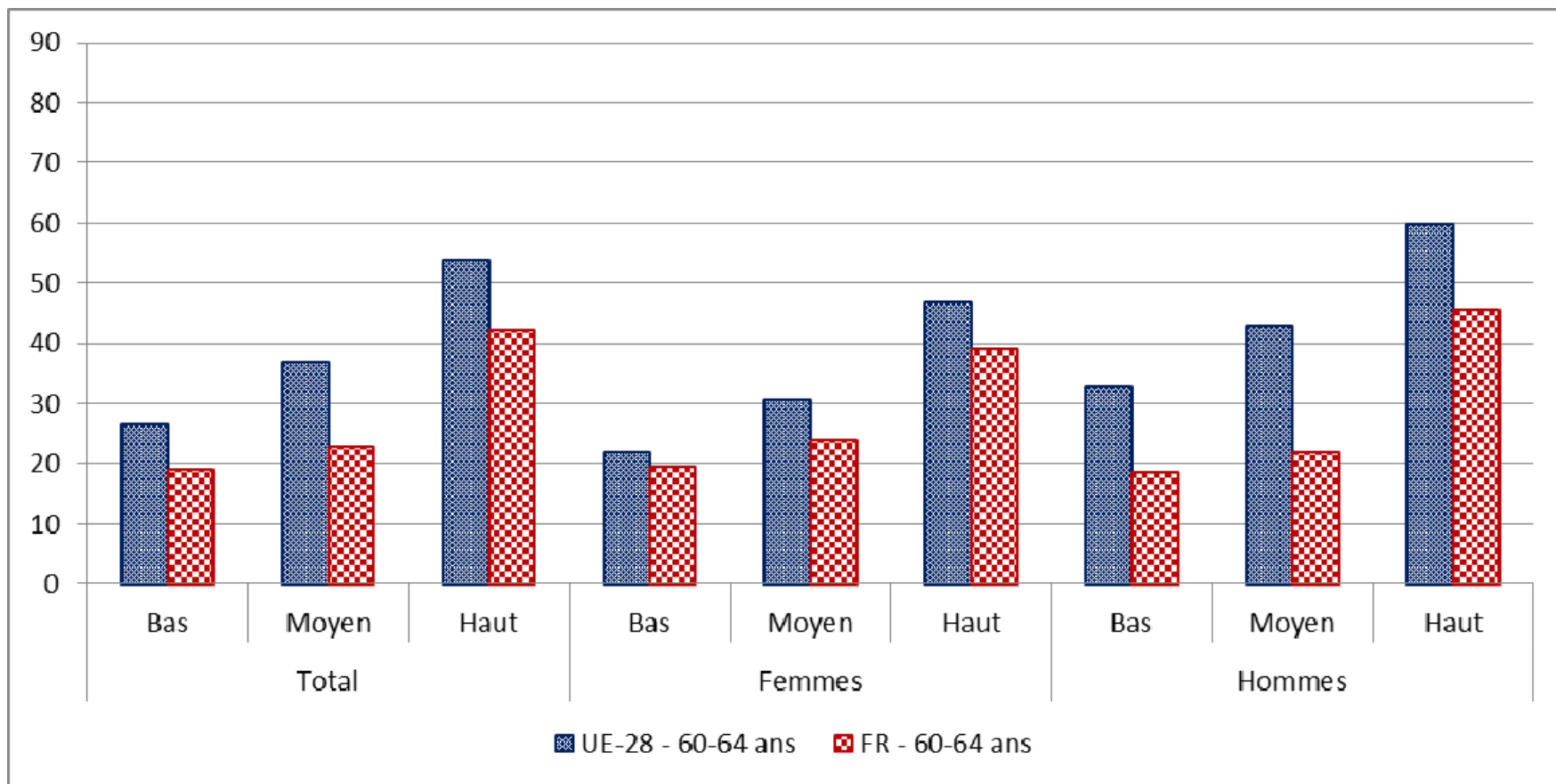


# Une progression du taux d'emploi des 60-64 ans mais inférieure à celle de nombreux pays européens

## Evolution du taux d'emploi des 60-64 ans entre 1995 et 2016



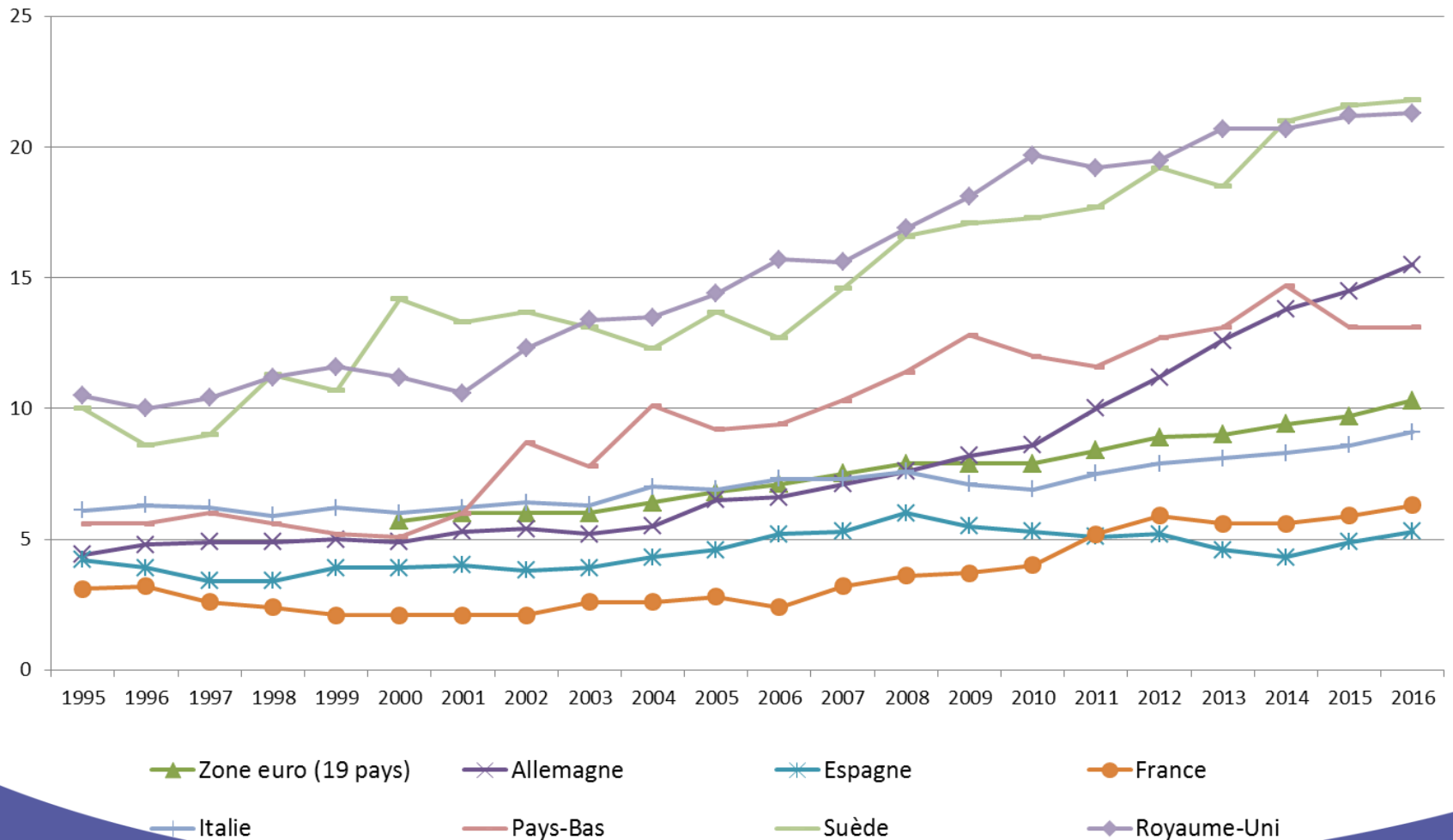
## Un taux d'emploi des 60-64 ans plus bas quel que soit le niveau de diplôme



- \*UE-27 en 2000
- Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
- Niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
- Niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.
- Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat (données 2014).

# Un taux d'emploi des 65-69 ans largement inférieur à la moyenne

## Evolution du taux d'emploi des 65-69 ans entre 1995 et 2016



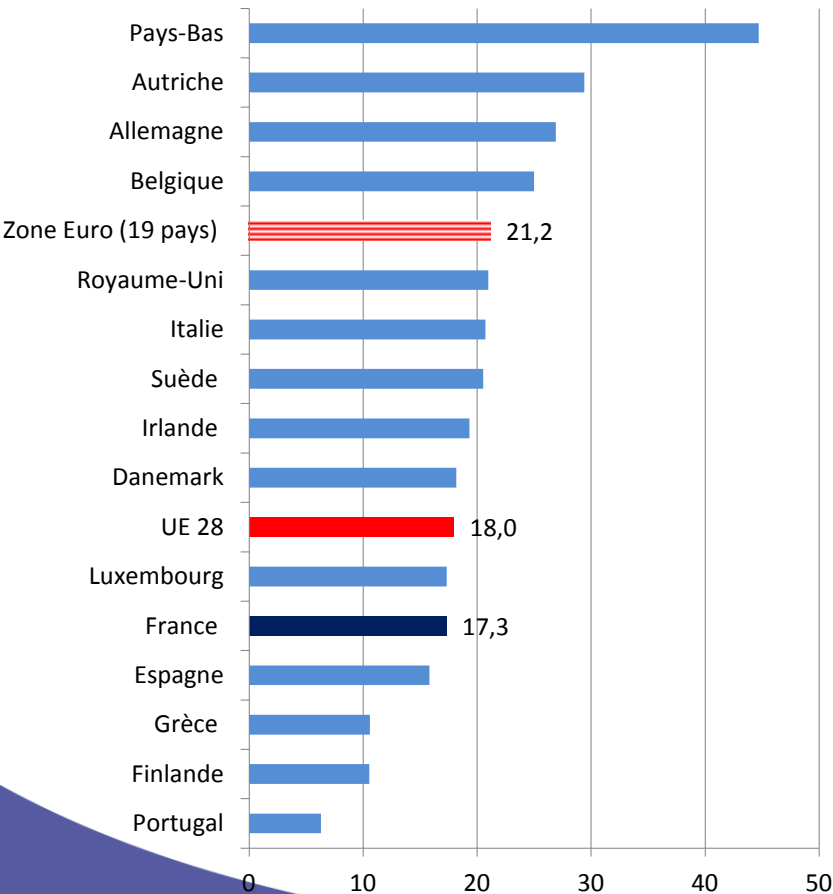


## 2. Les seniors au travail :

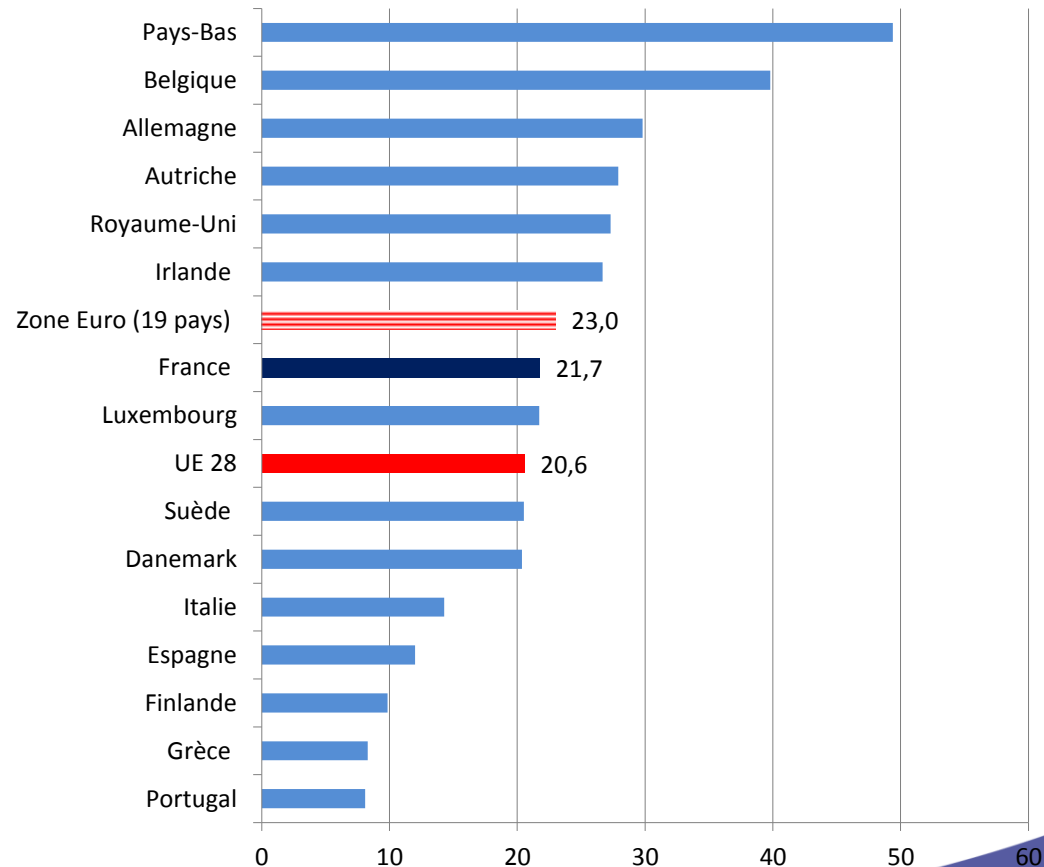
- Durée du travail des seniors

# Plus de salariés de 55-59 ans à temps partiel que chez les plus jeunes (en 2016)

Proportion de salariés de 25-54 ans à temps partiel (en %)

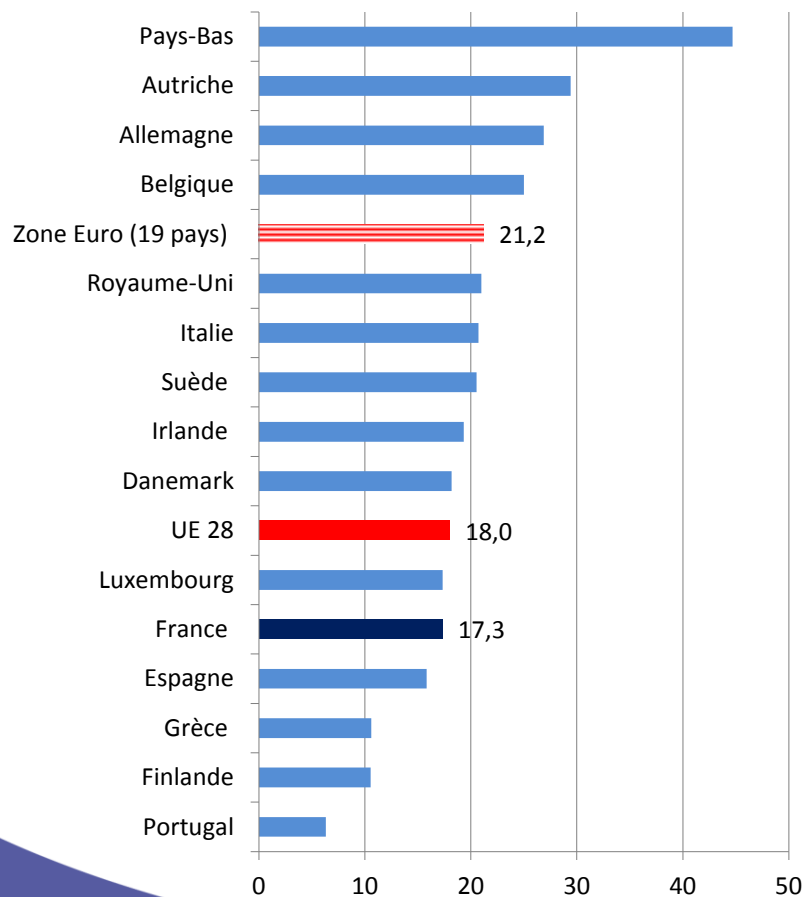


Proportion de salariés de 55-59 ans à temps partiel (en %)

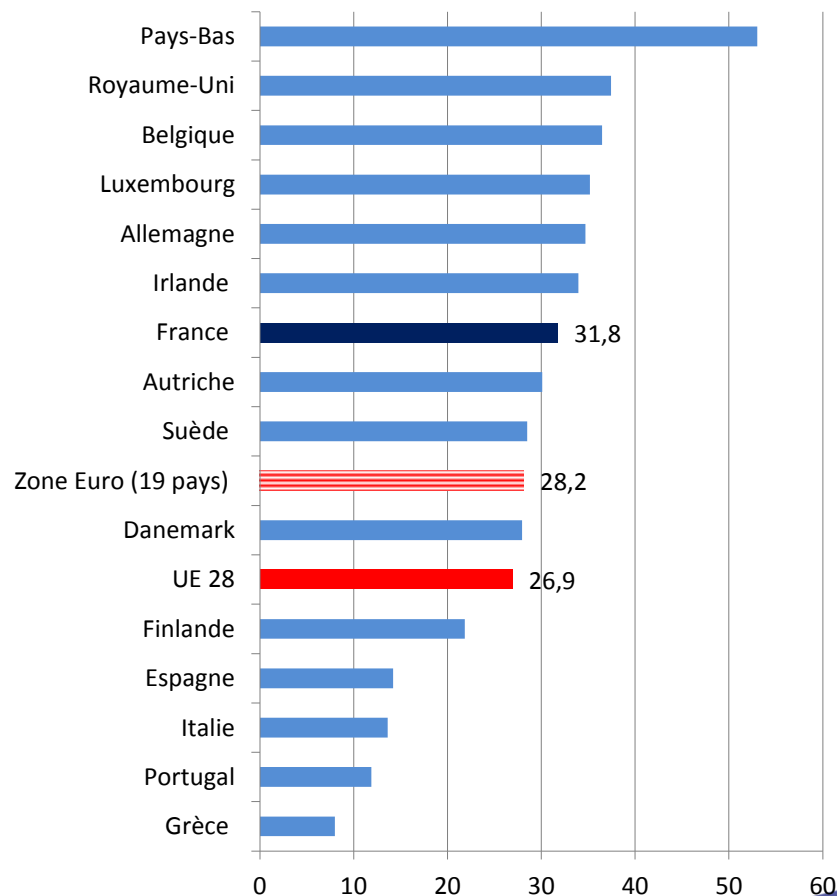


# Une proportion de salariés de 60-64 ans à temps partiel élevée et du même ordre que dans les pays du Nord (en 2016)

Proportion de salariés de 25-54 ans à temps partiel (en %)

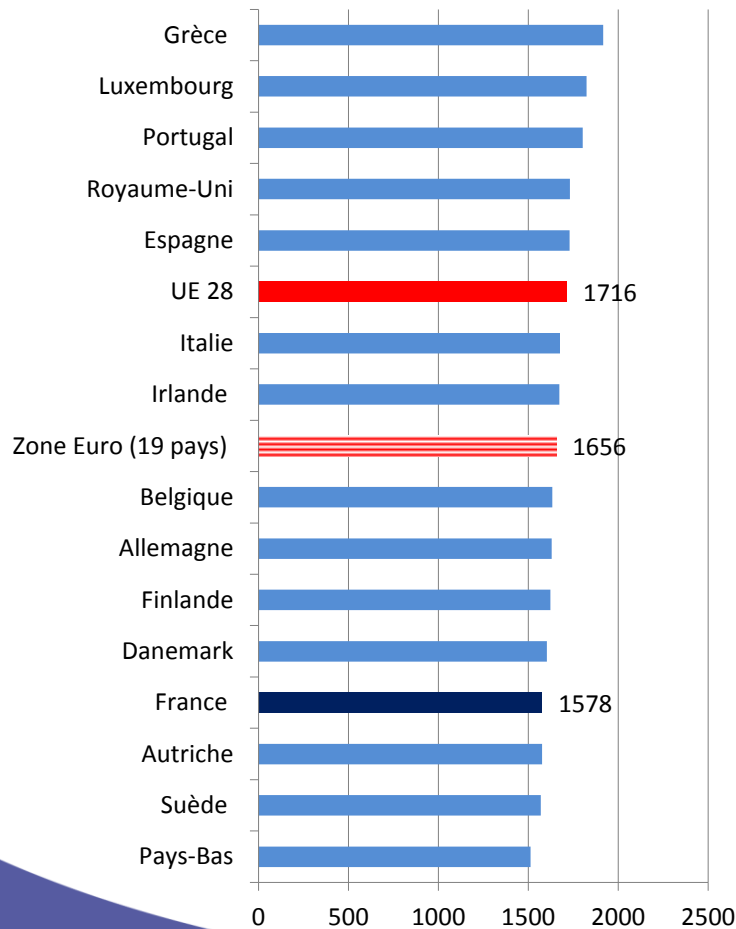


Proportion de salariés de 60-64 ans à temps partiel (en %)

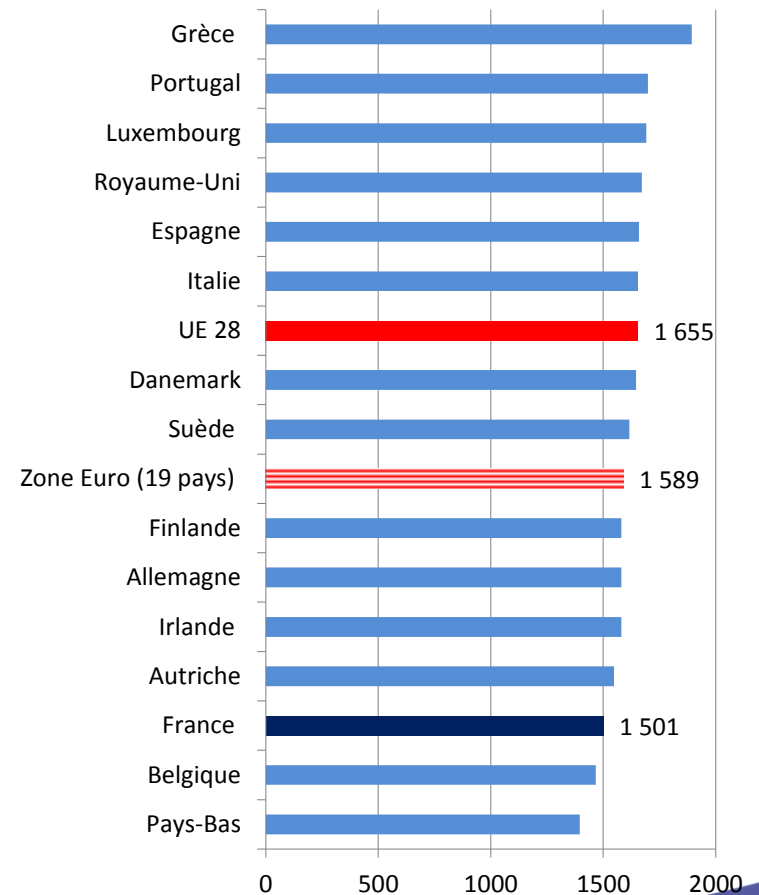


# Une durée annuelle de travail des 55-59 ans plutôt basse en France à l'image de celle des autres salariés (en 2016)

Durée annuelle effective des 25-54 ans (en heures)

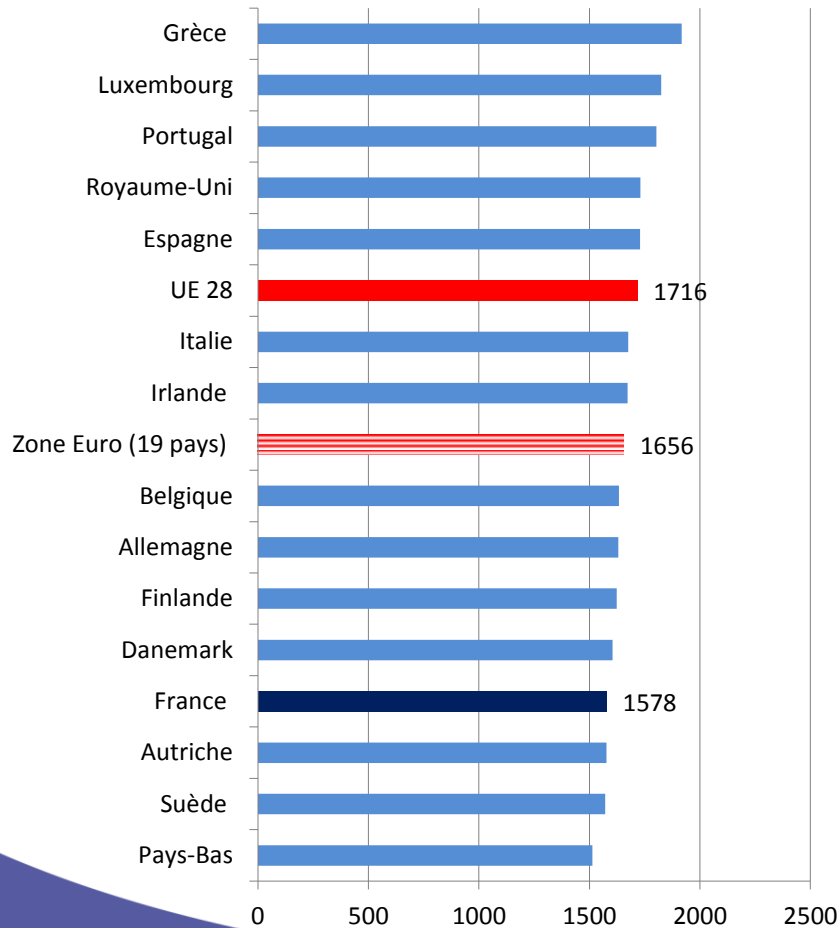


Durée annuelle effective des 55-59 ans (en heures)

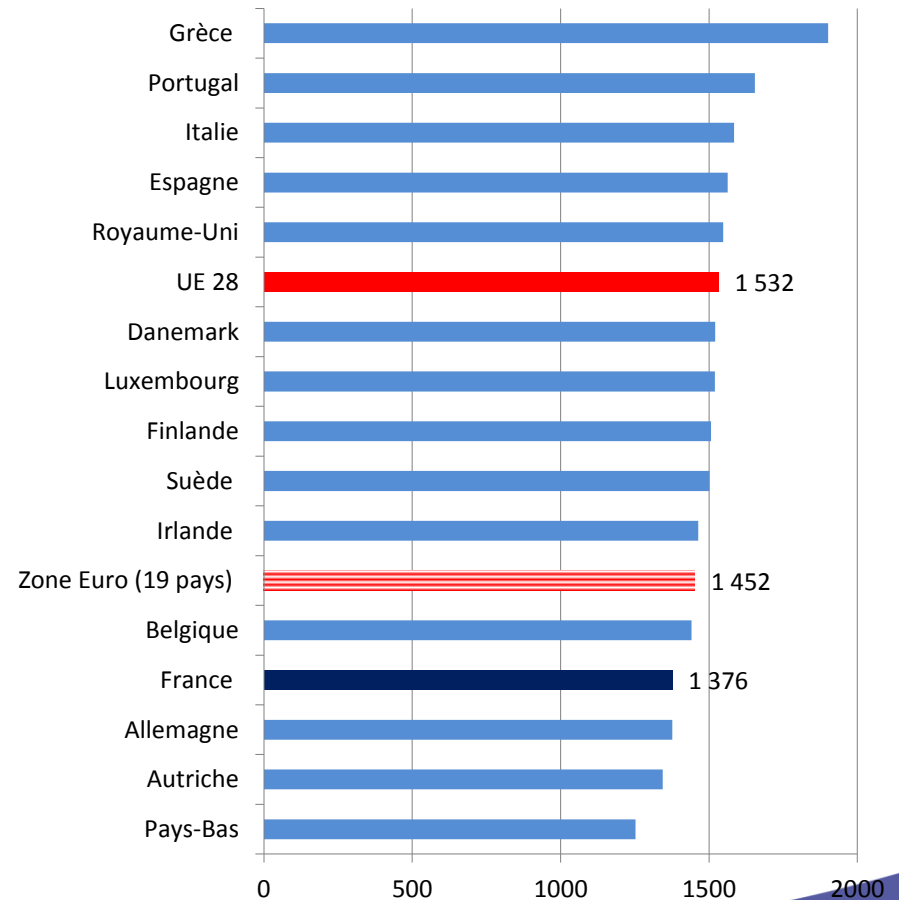


# Une durée annuelle moyenne de travail des salariés de 60-64 ans également basse (en 2016)

Durée annuelle effective des 25-54 ans (en heures)



Durée annuelle effective des 60-64 ans (en heures)



- Des **salariés âgés davantage à temps partiel que les plus jeunes**, plus souvent pour des **raisons personnelles et domestiques** (20,7% des 55-64 ans contre 8,5% pour les 30-54 ans) **et de santé** (14,2% contre 7,2%)
- Des **temps partiels un peu plus courts** (en moyenne 22,1 heures hebdomadaires pour les 55-64 ans contre 24,7 heures pour les 30-54 ans)
- Comme pour leurs cadets, une durée du travail à temps complet plus longue pour les cadres et professions intellectuelles supérieures (dans le secteur privé 44,2 heures contre 38,1 heures pour les non-cadres)
- **Davantage de congés maladie** cumulés sur l'année (en moyenne 2,4 semaines contre 1,5 pour les 30-54 ans)
- Des horaires **un peu moins atypiques** et un peu plus réguliers (78% contre 75% pour les 30-54 ans)

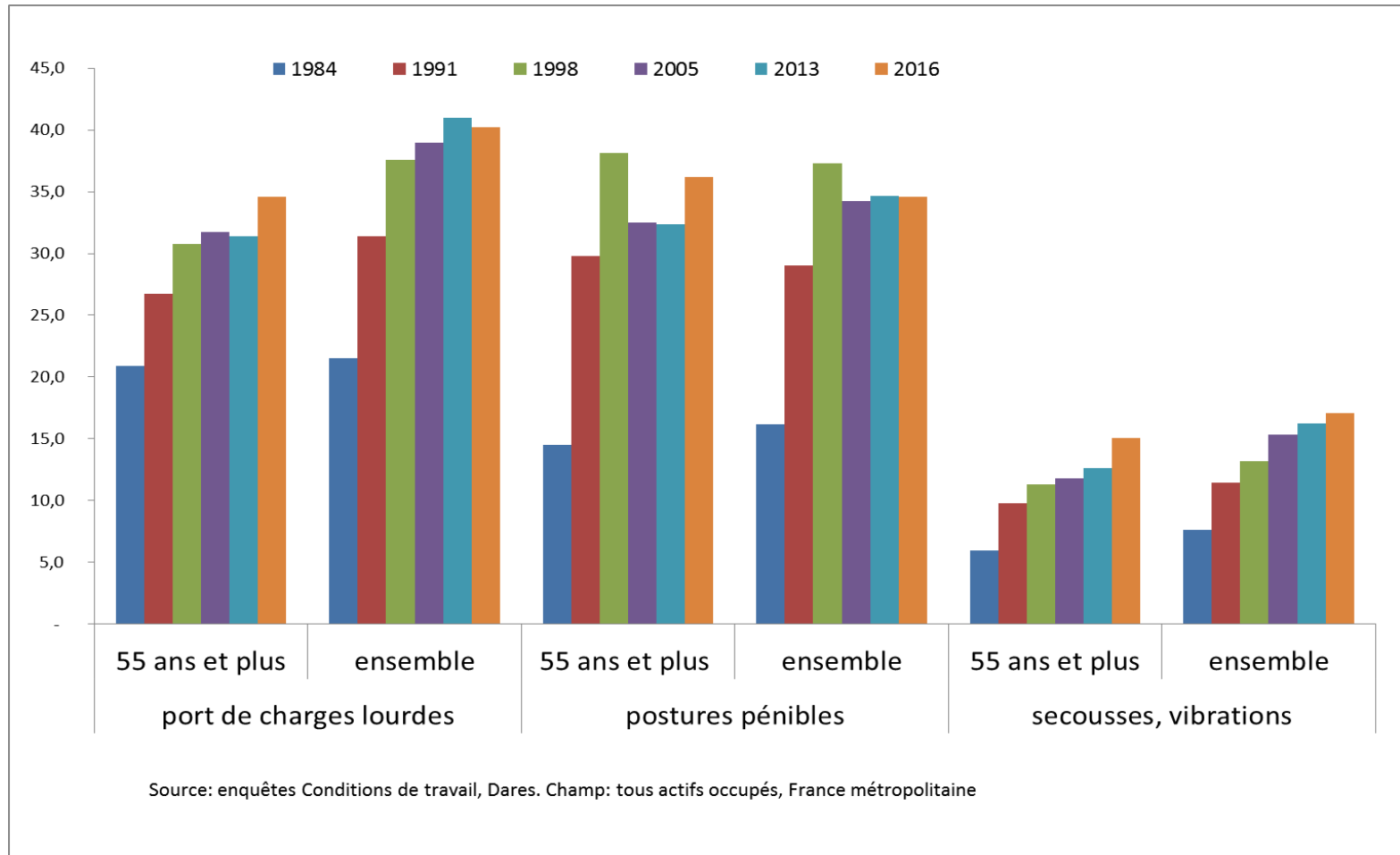
*Dares Analyses n°050, août 2017, « Les seniors au travail : la durée du travail est-elle plus faible à l'approche de la retraite ? »*

## 2. Les seniors au travail :

- conditions de travail des seniors

# Moins de contraintes physiques, mais des écarts qui se réduisent

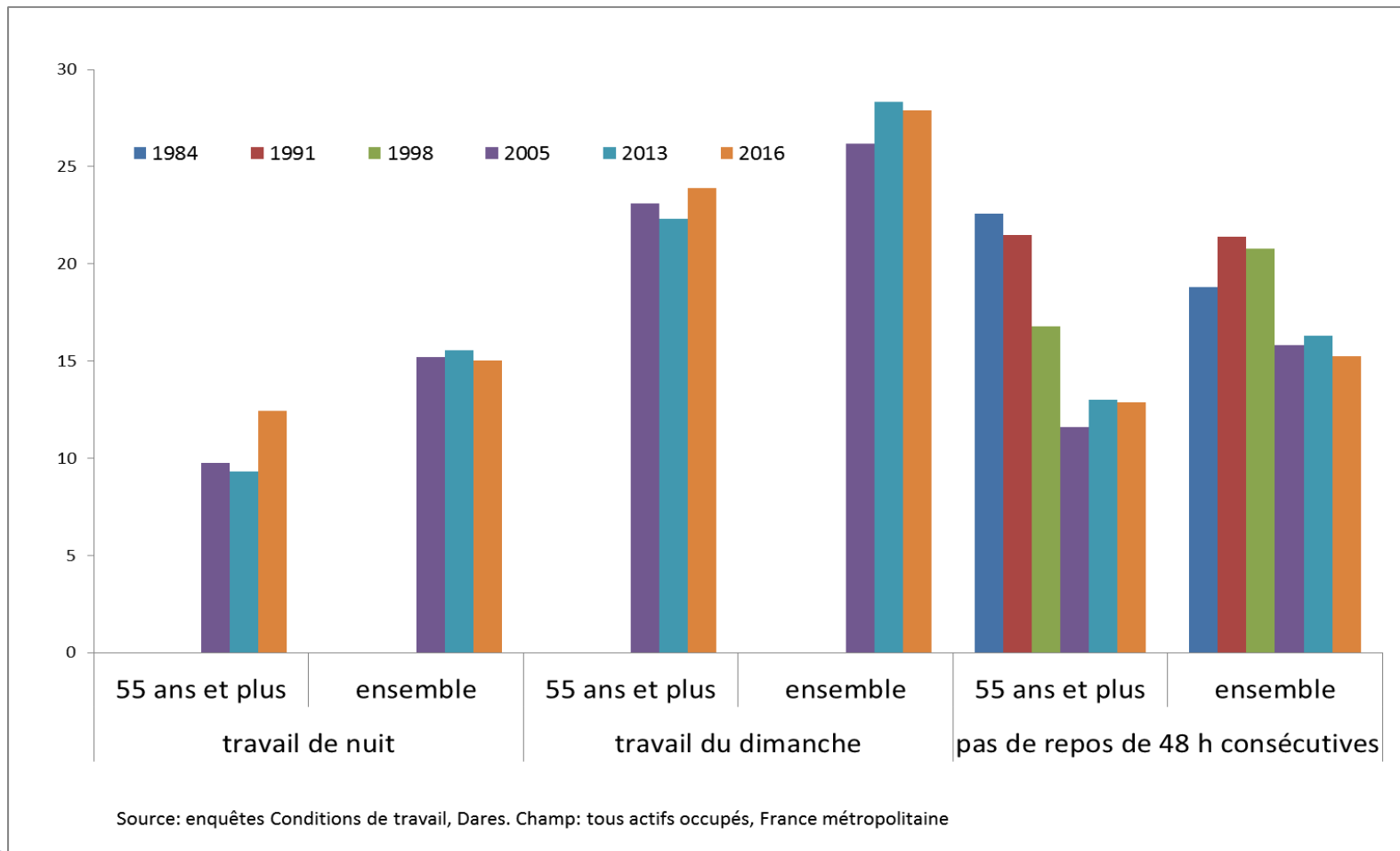
## Contraintes physiques





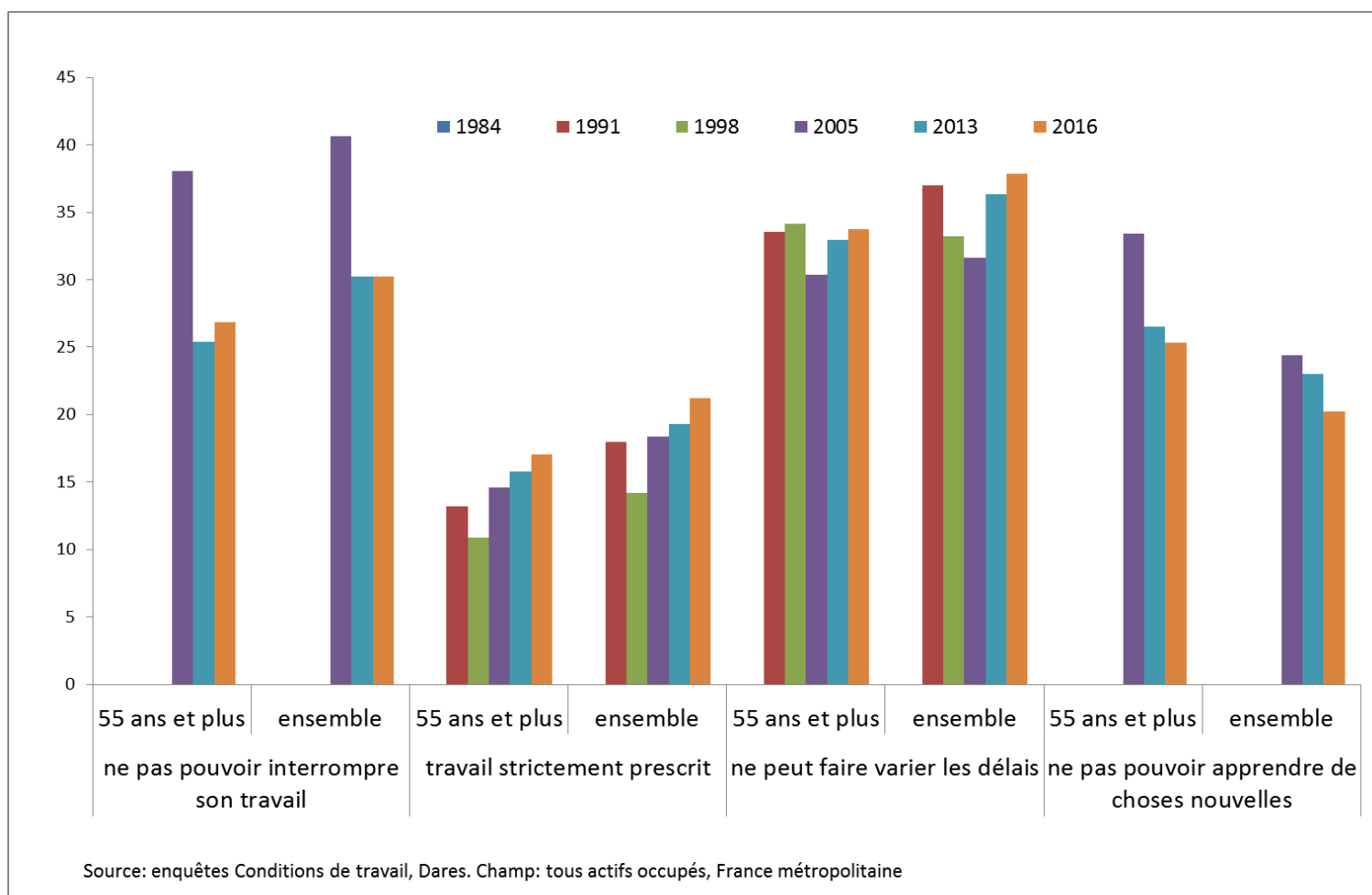
# Moins d'horaires atypiques

## Horaires atypiques



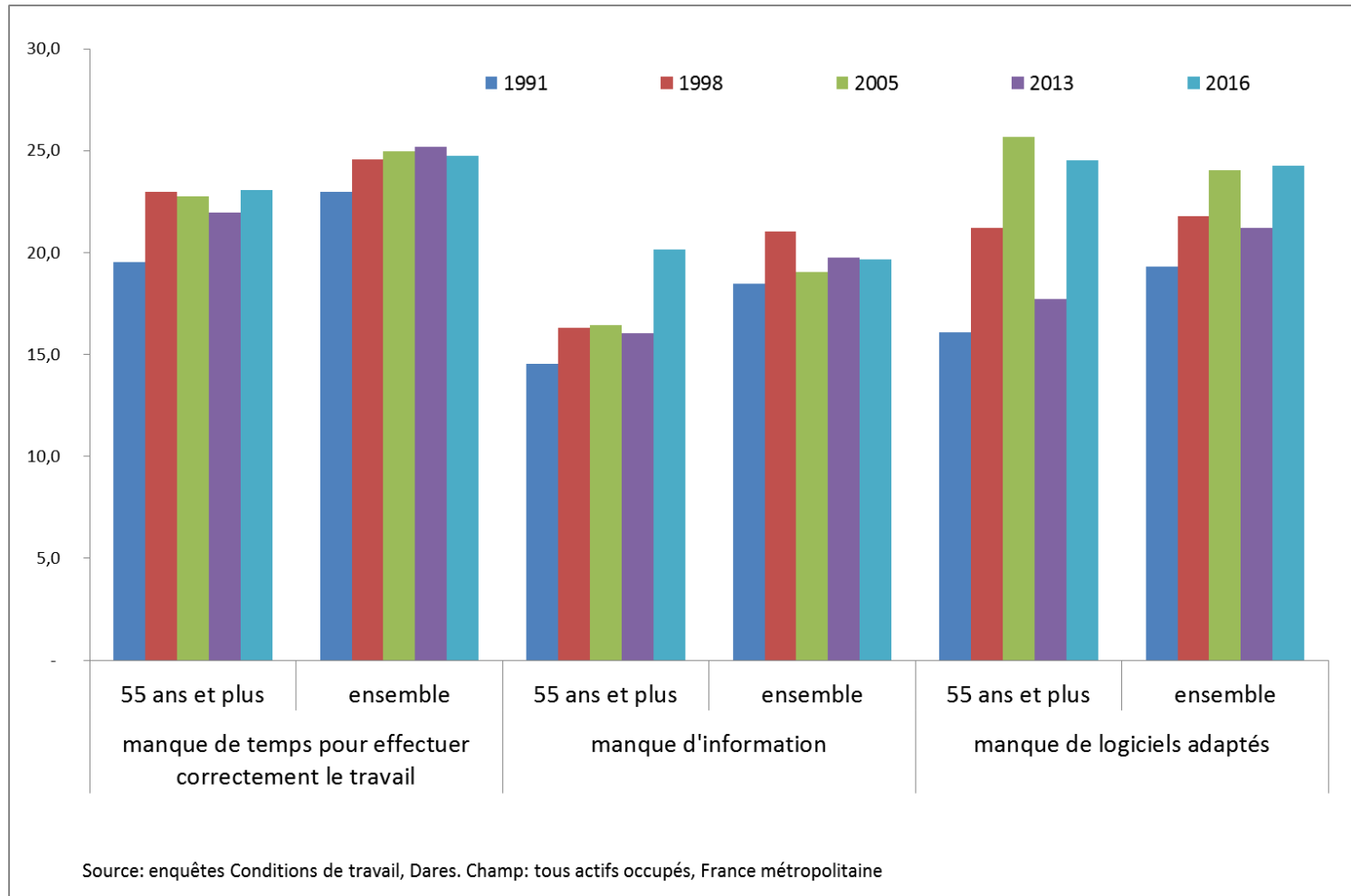
# Plus d'autonomie, mais moins de possibilités d'apprendre

## Autonomie



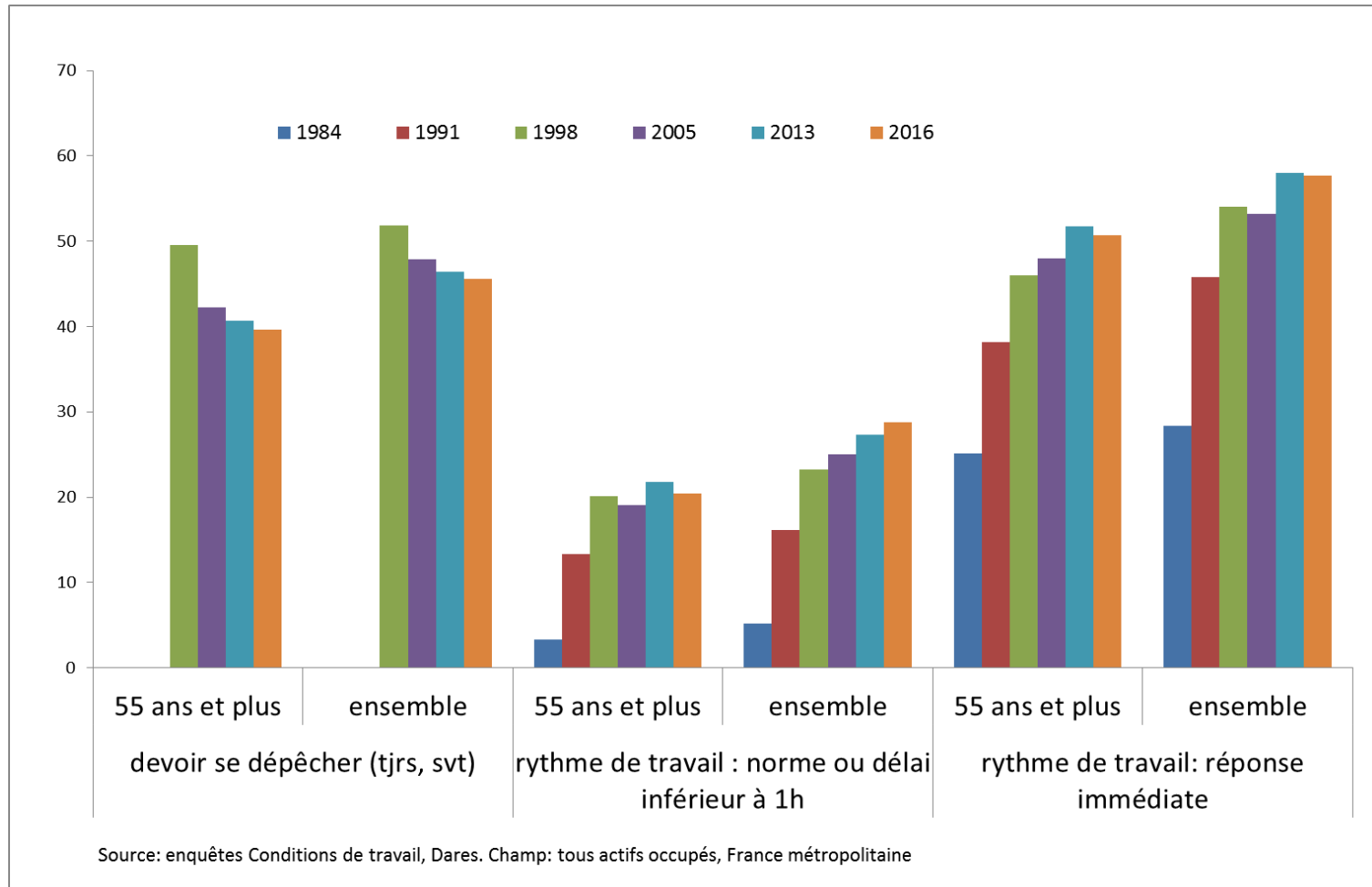
# Une exposition aussi forte aux contraintes de moyens

## Conflits éthiques



# Des rythmes de travail moins contraignants

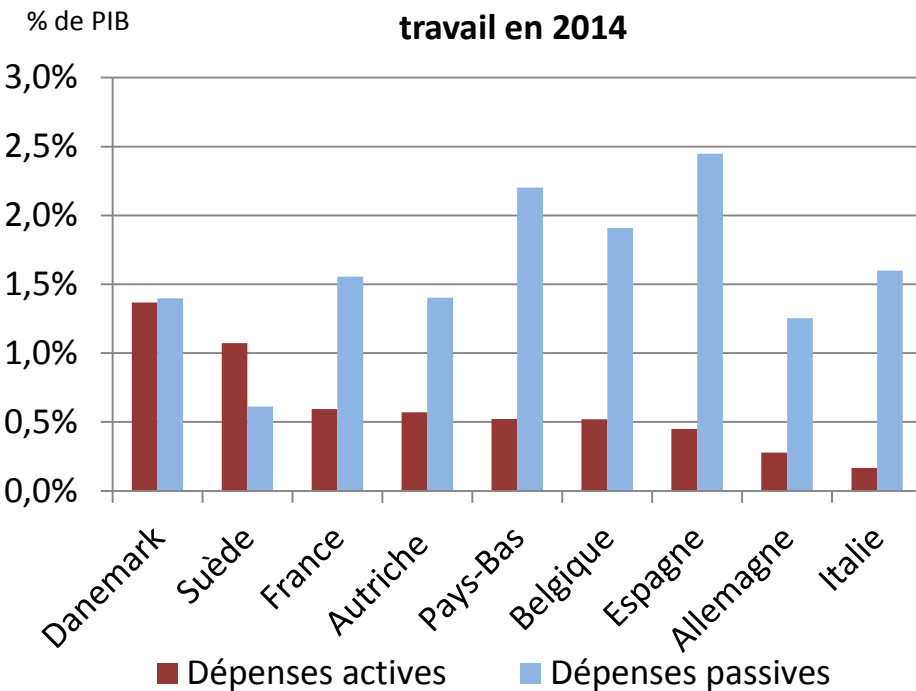
## Rythmes de travail



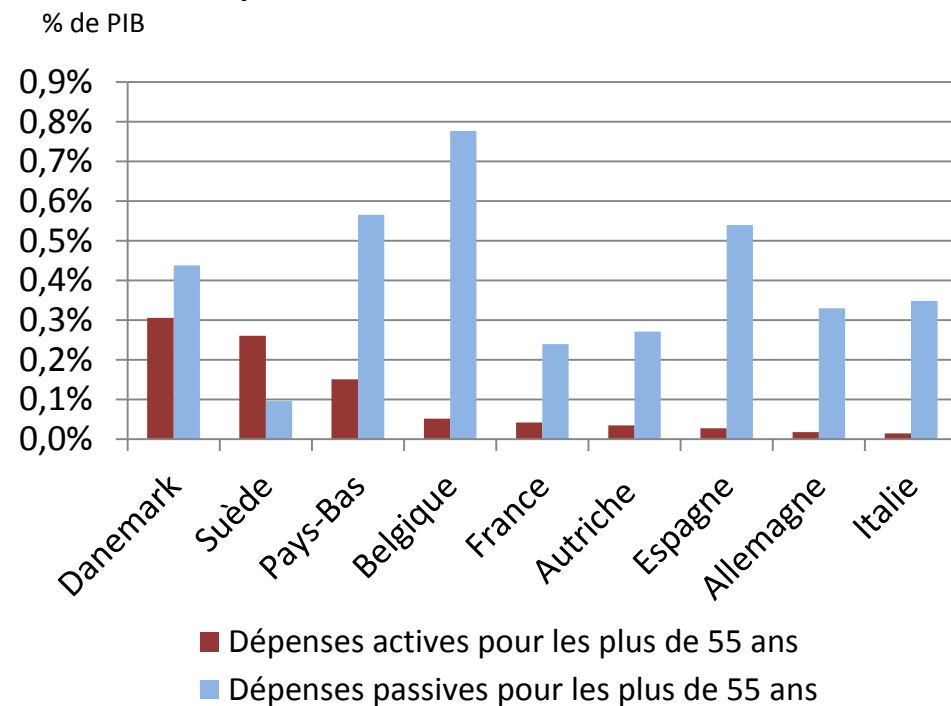
## 4. Des politiques actives peu ciblées sur les seniors en France

# Des dépenses actives plus limitées pour les seniors

**Dépenses pour les politiques du marché du travail en 2014**



**Dépenses à destination des seniors en 2014**

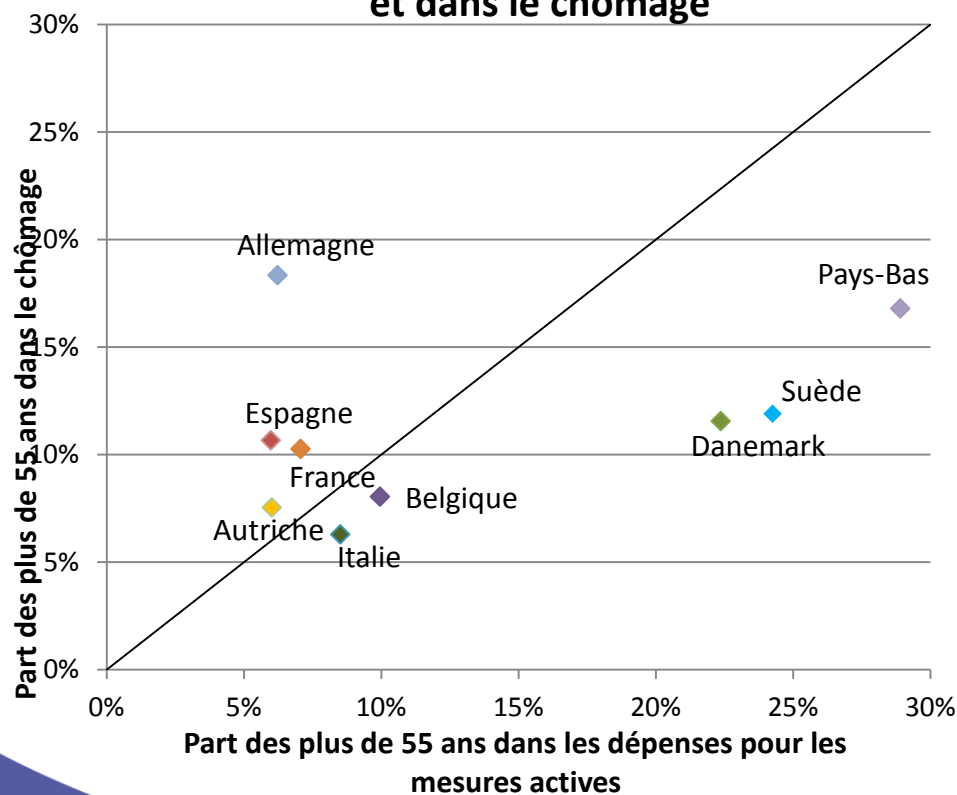


Source : Base PMT pour Eurostat

Source : Base PMT pour Eurostat

## Davantage de dépenses actives consacrées aux seniors dans les pays du Nord, aux jeunes en France et en Allemagne

### Part des séniors dans les dépenses actives et dans le chômage



### Part des jeunes dans les dépenses actives et dans le chômage

